



Уральский  
федеральный  
университет

**БИБЛИОТЕЧНО-ИНФОРМАЦИОННОЕ  
ОБЕСПЕЧЕНИЕ  
В КОНТЕКСТЕ МОДЕЛИ РАЗВИТИЯ УРАЛЬСКОГО  
ФЕДЕРАЛЬНОГО УНИВЕРСИТЕТА**

**Докладчик  
Кудряшова Галина Юрьевна,  
канд.пед. наук, директор ЗНБ  
Екатеринбург, 2012**



**Цель доклада** – освещение практических аспектов организации библиотечно-информационного обеспечения в УрФУ, синергетических эффектов в Зональной научной библиотеке в условиях технологических перемен.



## Реальная оценка эффективности объединения: проблемная зона

### Сложности системы образования в целом:

- полярность мнений о целесообразности реорганизации университетов;
- отсутствие количественных данных для сравнительного анализа (чаще встречаются описание конкретных практик);
- отсутствие типовых решений, детальной проработки целесообразности и возможностей слияния (присоединения) университетских библиотек



## Синергетические эффекты: гарантия успеха или шанс создания современной библиотеки?

«**Synergos**» — вместе действующий

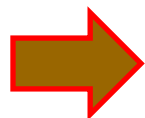
Синергизм – это:

- стратегическое преимущество, которое возникает при объединении усилий;
- уникальные ресурсы;
- невидимые активы, которые обнаруживаются и начинают действовать только тогда, когда вместо независимой «гребли в своей лодке» организуется совместная деятельность по использованию общего персонала, оборудования, объединяются технологии и услуги.

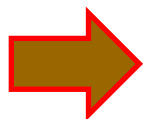
## Российские вузы в рейтинге QS

University	2010	2011
Lomonosov Moscow State University	93	112
Saint-Petersburg State University	210	251
Bauman Moscow State Technical University	—	379
Moscow State Institute of International Relations (MGIMO-University)	601+	389
Novosibirsk State University	375	400
Tomsk State University	401-450	451-500
<b>Ural Federal University named after Boris Yeltsin</b>	<b>501-550</b>	<b>451-500</b>
People's Friendship University of Russia	—	551-600
State University Higher School of Economics (HSE)	451-500	551-600
Tomsk Polytechnic University	—	551-600
Kazan Federal University	501-550	601+

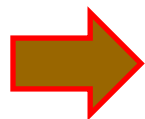
# **Векторы модернизации библиотечно-информационного обеспечения деятельности УрФУ в условиях увеличения ресурсного потенциала, технологических преобразований и роста кадровой численности ЗНБ**



**1. Структурно-функциональная согласованность**



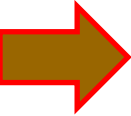
**2. Кадровая практика, связанная с системами вознаграждения и оценкой результативности сотрудников**



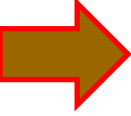
**3. Реализация единой технологической модели ЗНБ на базе АБИС РУСЛАН, исключение рисков технологического конфликта**




# 1. Структурно-функциональная согласованность



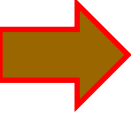
Сформировано административное управление на основе объединения и сосредоточения функций и исполнителей на фиксированных направлениях деятельности



Утверждены в структуре и штатном расписании функциональные отделы и руководители, отвечающие за определенные виды деятельности,  
создание и упорядочение технологий и правила поведения работников



Введены должности заместителей директора по направлениям:  
по формированию информационных ресурсов, по обслуживанию,  
по научной работе и по информационным технологиям



Оргструктура объединенной ЗНБ предполагает реализацию единых технологических процессов и действенную работу коллегиальных советов, комиссий, рабочих групп.



# Синергетические эффекты

Уменьшение издержек, экономия масштабов (т.е. выполнение большего объема работы при той же численности работников).

Централизация и устранение дублирования управленческих функций.

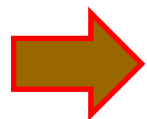
Увеличение и взаимное дополнение ресурсов, согласование интересов, экономичность при распределении ресурсов.

Учет организационной индивидуальности двух библиотек.

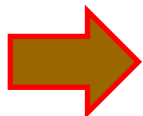




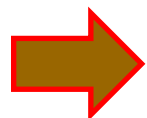
## 2. Кадровая практика, связанная с системами вознаграждения и оценкой результативности сотрудников.



Управление с «фактами на руках»



Разработка компетентностной модели как инструмента оценки потенциального и реально работающего персонала



Внедрение в управленческую практику паспорта должности



# Отличия паспорта должности от должностной инструкции

## Паспорт должности



- это документ, определяющей и подтверждающей квалификацию, полномочия и компетенции сотрудника, выполняющего определенные должностные обязанности.

## Должностная инструкция



– это обязательный официальный правовой документ, дающий право выполнять определенный круг должностных обязанностей.

# Отличия ПД от ДИ ( по параметрам)

Параметр	ДИ	ПД
Правовой статус документа	обязательный	желательный
Наименование должности	+	+
Квалификационные требования	+	+
Место в оргструктуре	-	+
Подчиненность	+	+
Цель должности	-	+
Требования к должности	+	+
Функциональные обязанности	+	+
Компетенции	-	+
Права	+	+
Ответственность	+	+
Условия труда	-	+



## Цели разработки ПД

➔ Выработка результативного инструмента библиотечного менеджмента.

➔ Оптимизация найма персонала и ротации кадров посредством создания эталонной модели профиля должности.

➔ Создание оценочной шкалы компетенций библиотечного работника.

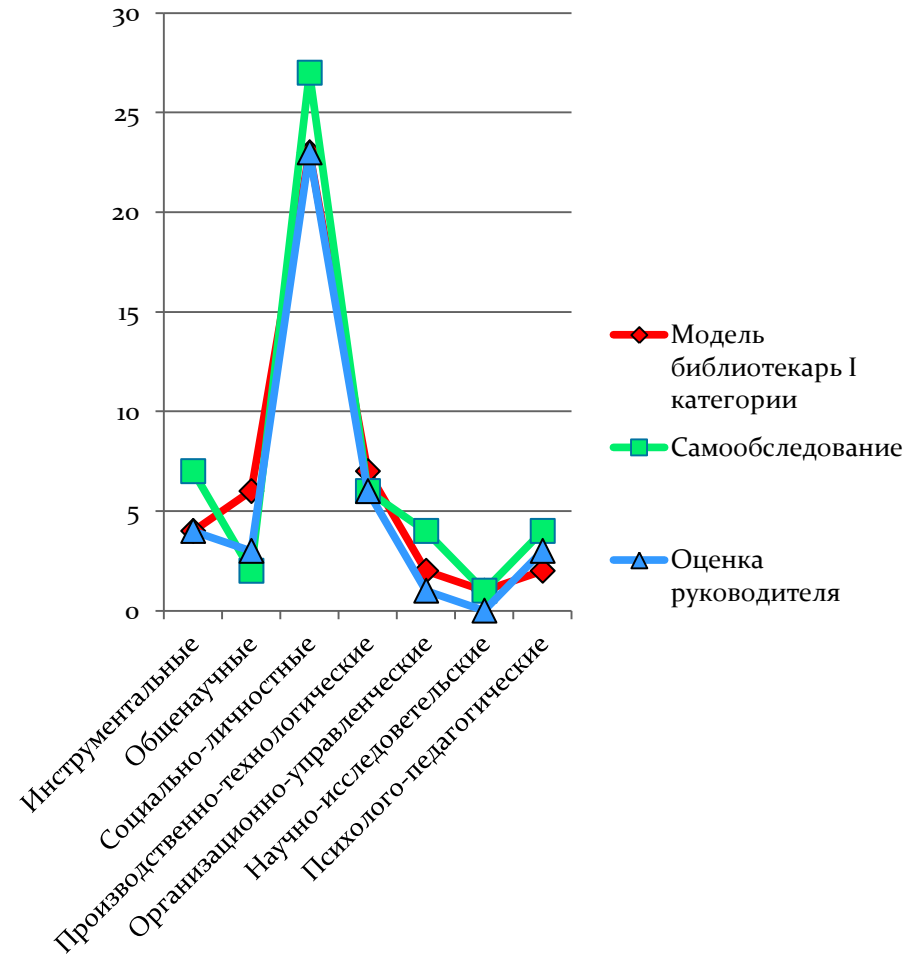
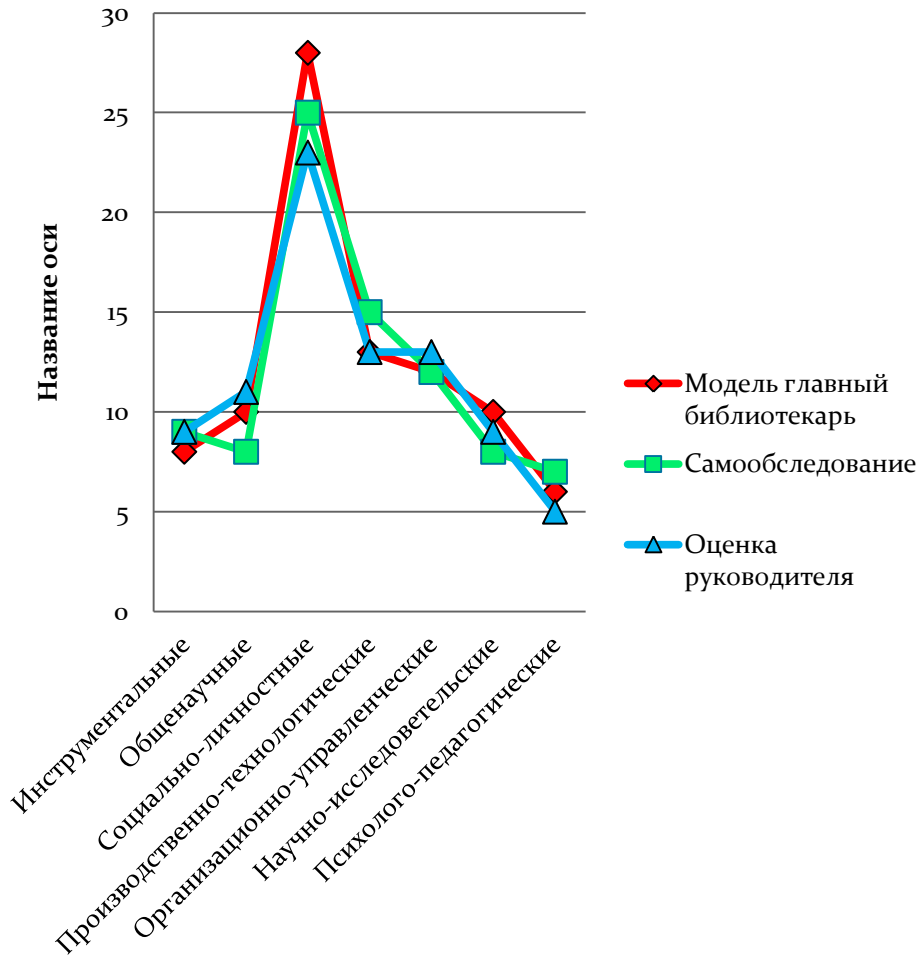
➔ Использование сотрудниками ЗНБ в качестве унифицированной формы самоотчета для составления личностного профиля сотрудника.



Уральский  
федеральный  
университет

имени первого Президента  
России Б.Н. Ельцина

# Итог самообследования по должности (пример)



- Пошаговая методика подготовки паспорта каждой должности в библиотеке опубликована, [\[1\]](#), результаты работы представлены на научно-практической конференции XVI Конгресса РБА, получили одобрение профессионального сообщества.
- Принято решение об использовании методики ЗНБ при разработке Профессионального стандарта библиотечной деятельности.

[\[1\]](#) Щербинина Г.С. Паспорт должности: быть или не быть в библиотеке / Г.С. Щербинина, И.Г. Воронская // Справочник руководителя учреждения культуры. – 2012. – № 3. – С. 75–84.

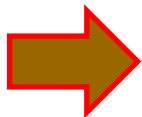


## Синергетические эффекты

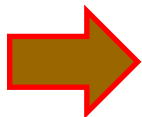
- ➔ Комплексная оценка персонала ЗНБ по общим критериям для всех категорий сотрудников университета, предусмотренных в Программе развития УрФУ и по специализированным критериям оценки деятельности сотрудников ЗНБ.
- ➔ Оперативное управление, объективность оценки деятельности и квалификации сотрудников ЗНБ, распределения стимулирующих выплат по результатам работы.
- ➔ Создание базовой основы для проведения аттестации кадров, формирования системы профессионального развития персонала, кадрового резерва
- ➔ Идентификация ключевых сотрудников, обеспечение кадровой конкурентоспособности ЗНБ.

# Интеграция кадровой конкурентоспособности ЗНБ

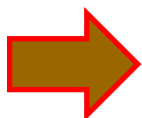
**Наличие  
сильных  
лидеров**



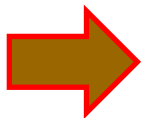
**Участие в общеуниверситетских,  
международных, всероссийских и  
региональных библиотечных проектах**



**Реализация образовательных программ  
повышения квалификации для  
библиотечного сообщества УрФО**



**Участие во всероссийских конкурсах научных  
работ по библиотековедению, библиографии  
и книговедению**

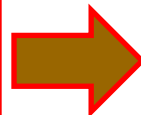
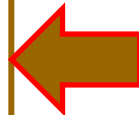


**Подготовка студентов по специальности  
«Библиотечно-информационная  
деятельность», первый выпуск прошел  
аккредитацию**



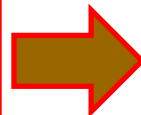
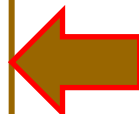
## Участие в общеуниверситетских, международных, всероссийских и региональных библиотечных проектах

Проект УрФУ по стимулированию публикационной активности ученых университета в международных индексируемых журналах (Web of Knowledge, Scopus)



**АРБИКОН**  
Проекты МАРС, ЭДД, ЭПОС  
Организация Электронного читального зала Президентской библиотеки

Электронный архив открытого доступа ([elar.urfu.ru](http://elar.urfu.ru)) - создание корпоративного электронного ресурса. Объем – около 4 тысяч документов



Региональный проект [Consensus Omnium: Корпоративная сеть библиотек Урала](#) - основа для участия во всероссийском проекте по созданию информационной системы доступа к электронным каталогам библиотек сферы образования и науки



# Реализация единой технологической модели ЗНБ на базе АБИС РУСЛАН

➔ Гармонизация АБИС. Снижение рисков технологического конфликта как в объединенной библиотеке, так и в информационной среде университета.

➔ Синергетический эффект на уровне многочисленных структур университета.

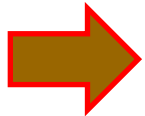
➔ Появление инновационных идей в реализации совместных планов и проектов.

➔ Разумное сокращение расходов.

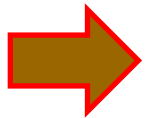
**« Все сложнее, чем кажется. Все тянется  
дольше, чем можно ожидать. Все  
оказывается дороже, чем планировалось.  
Если что-то может испортиться, оно  
обязательно испортится»**

**Закон Мэрфи**

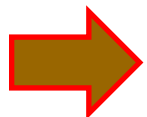
# Эффекты объединения



**Синергетический эффект масштаба**



**Экономическая эффективность в результате использования консолидированного бюджета для приобретения мировых информационных ресурсов**



**Финансовая синергия при комплектовании единого библиотечного фонда (Объем финансирования, привлекаемый объединенной организацией, всегда больше или равен объему финансирования, который могли бы привлечь организации, будучи отдельными единицами)**



## Внешние подписываемые информационные ресурсы

### Электронные ресурсы УрФУ на 2012 год

Условия использования электронных ресурсов регламентируются лицензионными соглашениями, содержащими ограничения для сообщества УрФУ и отдельных пользователей.

Ресурсы могут использоваться только в научных и образовательных целях.

**КАТЕГОРИЧЕСКИ ЗАПРЕЩЕНЫ СИСТЕМАТИЧЕСКАЯ ЗАГРУЗКА И ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ПРОГРАММ-РОБОТОВ ДЛЯ ЗАКАЧКИ!**

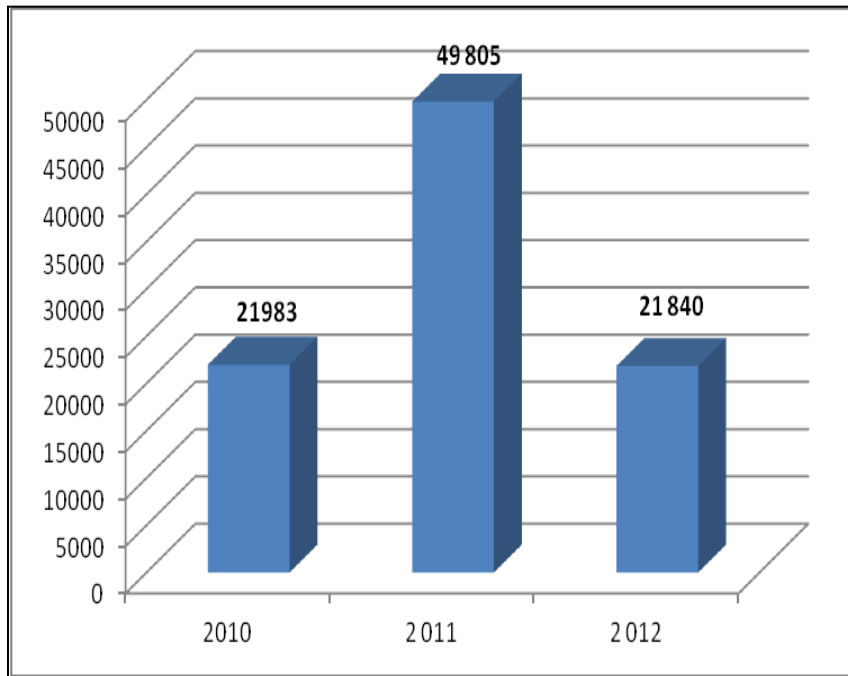
Распространение или сохранение больших объемов информации может привести к прекращению доступа к ресурсу всего сообщества УрФУ!

Категории представленных ресурсов:

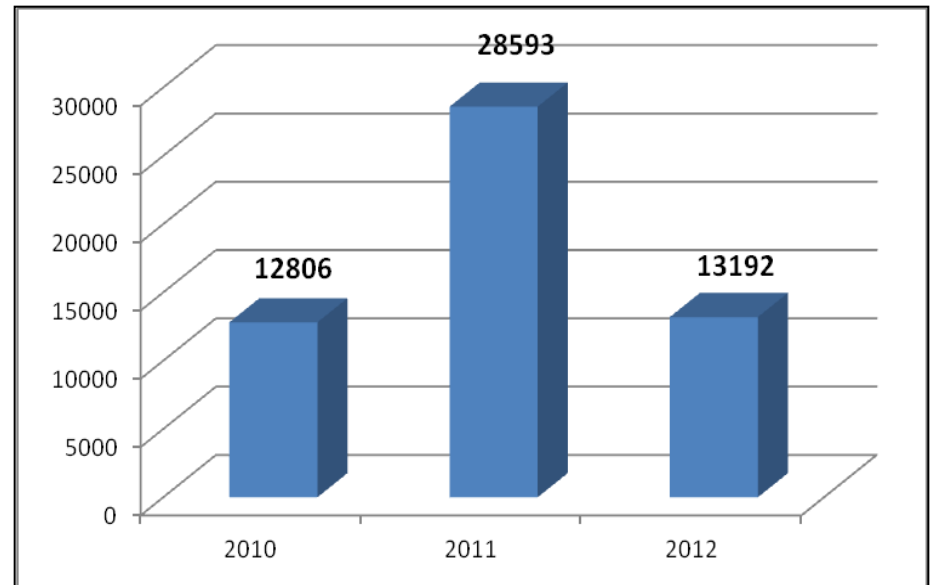
- [Базы данных в тестовом доступе](#)
- [Базы данных с доступом в рамках подписки](#)
- [Вспомогательные ресурсы](#)
- [Руководства по использованию электронных ресурсов](#)

Название ресурса	Вид/тематика	Содержание (контент)	Режим доступа
<b>Тестовый доступ</b>			
<b>Alexander Street Press</b>	– полнотекстовая, медиа-содержимое – тематика: гуманитарные и общественные науки	Цифровые коллекции в области гуманитарных и общественных наук на английском языке. Включает более 60 коллекций с несколькими миллионами страниц, звуковых дорожек, видео, изображений, и одобренных музыкальных репертуаров с соблюдением авторского права. Коллекция видео ресурсов включает сотни часов танца, концертов, оперы, документальных фильмов, и театральных действий с ведущими актерами. В УрФУ доступны следующие базы: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Alexander Street Drama;</li> <li>• Alexander Street Literature;</li> <li>• Alexander Street Social Sciences;</li> <li>• Counselling &amp; Psychotherapy Transcripts, Client Narratives &amp; Reference Works;</li> <li>• History in Video;</li> <li>• Music in Video; Music Online.</li> </ul> Представлены коллекции по истории, терапии, социологии, музыке, танцу, театру, драматургии, литературе, социальной и культурной истории Америки.	<b>URL:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <a href="#">Alexander Street Literature</a></li> <li>• <a href="#">Social Theory</a></li> <li>• <a href="#">Counselling &amp; Psychotherapy Transcripts, Client Narratives &amp; Reference Works</a></li> <li>• <a href="#">American History in Video</a></li> <li>• <a href="#">World History in Video</a></li> <li>• <a href="#">Alexander Street Press video databases</a></li> <li>• <a href="#">Music Online</a></li> </ul> Доступ возможен с любого компьютера корпоративной сети до 31 июля 2012 г. <a href="#">Список доступных коллекций</a> <a href="#">Руководства пользователя (на англ. яз.)</a>
<b>Books24x7 от компании SkillSoft</b>	– полнотекстовая – тематика: профессионал	Электронная библиотека книг мировых издательств на английском языке от компании SkillSoft в области информационных технологий, инженерных наук, производства, бизнеса, финансов, государственного управления, образования, гостиничного бизнеса, wellness. Содержит более 27 000 книг, более 5 000 видеозаписей и аудиозаписей, и других экспертных материалов, собранных в коллекции по различным тематикам. Доступны коллекции: ITPro, EngineeringPro, BusinessPro, FinancePro, 50Lessons и Leadership Development Channel.	<b>URL:</b> <a href="http://library.books24x7.com/promo/librarydemo">http://library.books24x7.com/promo/librarydemo</a> Доступ возможен с любого компьютера корпоративной сети по паролю (кодовому слову) до 1 мая 2012 г. Дополнительную информацию можно получить в Информационных центрах библиотеки (ГИЦ - ул. Тургенева, 4, к. 269; ЕНИЦ - ул. Куйбышева, 48а, к. 450; РИБЦ - ул. Мира 19, ГУК, библиотечный блок, левая лестница, ауд. В-304). <a href="#">Виртуальный тур (на англ. яз.)</a> <a href="#">Руководства по работе (на англ. и рус. яз.)</a>
<b>Human Relations Area Files: Archaeology</b>	– полнотекстовая – тематика: археология	Содержит обзорную информацию и полнотекстовые документы по археологии на английском языке. Для предметной классификации документов используется собственный рубрикатор HRAF - Outline of	<b>URL:</b> <a href="http://ehrafarchaeology.yale.edu">http://ehrafarchaeology.yale.edu</a> Доступ возможен с любого компьютера корпоративной сети до

# Статистика использования зарубежных баз данных



**Использование журналов компании Elsevier ScienceDirect Freedom Collection в УрФУ (с января 2010 г. по апрель 2012 г.)**



**Использование реферативной БД SCOPUS компании Elsevier в УрФУ (с января 2010 г. по апрель 2012 г.)**

УрФУ - **4 место среди 61 российского** подписчика, после МГУ им. М.В. Ломоносова, СПбГУ и Высшей школы экономики.

УрФУ - **3 место среди 25 российских** подписчиков, после ВШЭ и СПбГУ.



**Приглашаем!**

19–22 ноября 2012 г.

на VIII Всероссийскую научно-практическую конференцию с международным участием  
**«Университетская библиотека:  
информационные сервисы для науки и  
образования»**

# Спасибо за внимание!

